

**SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ  
RAEN S.A.  
Z SIEDZIBĄ W WARSZAWIE  
O WYNAGRODZENIACH  
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ  
ZA 2022 ROK**

Warszawa, dnia 30 maja 2023 roku

Handwritten signatures in blue ink, consisting of several stylized initials and names, located in the bottom right corner of the page.

## I. WPROWADZENIE

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Raen S.A. z siedzibą w Warszawie (dalej jako: „**Sprawozdanie**”) zostało przygotowane zgodnie z wymogami art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tj. Dz.U. z 2022 r. poz. 2554) (dalej jako: „**Ustawa o ofercie publicznej**”).

Sprawozdanie przedstawia przegląd wynagrodzeń i wszystkich świadczeń otrzymanych i należnych poszczególnych Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej Raen S.A. z siedzibą w Warszawie wpisanej do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000290409, NIP: 1132682830, REGON: 141064373 (dalej jako: „**Spółka**”) i dotyczy roku obrotowego 2022 (dalej jako: „**Okres Sprawozdawczy**”).

## II. POLITYKA WYNAGRODZEŃ

W dniu 18 czerwca 2020 roku uchwałą nr 26 Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, działając w oparciu o art. 90d Ustawy o ofercie publicznej, przyjęło Politykę wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Raen S.A., która następnie została zmieniona uchwałą nr 18 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 21 czerwca 2021 roku (dalej jako: „**Polityka Wynagrodzeń**”).

Zgodnie z §12 Polityki Wynagrodzeń, zmieniona treść Polityki Wynagrodzeń weszła w życie z dniem jej przyjęcia przez Walne Zgromadzenie Spółki i od tego dnia ma zastosowanie do wypłaty wynagrodzeń Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki.





Polityka Wynagrodzeń ma na celu przyczynić się do realizacji strategii biznesowej, długotrwałych interesów oraz stabilności Spółki, m.in. poprzez motywowanie członków ww. organów do efektywnej pracy na rzecz Spółki oraz zachęcanie ich do długotrwałej współpracy. Przy ustalaniu wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej Spółki uwzględnia się bieżącą sytuację Spółki.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki składają się ze stałych składników wynagrodzenia. Ponadto Członkowie Zarządu Spółki mogą otrzymywać wynagrodzenie zmienne. Poza stałym i zmiennym wynagrodzeniem Członkom Zarządu Spółki mogą zostać przyznane dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne. Członkom Zarządu Spółki może zostać również przyznane wynagrodzenie w formie instrumentów finansowych.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Spółki składają się ze stałych składników wynagrodzenia. Ponadto Członkowie Rady Nadzorczej Spółki mogą otrzymywać wynagrodzenie w formie warrantów subskrypcyjnych. Ponadto zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Członkom Rady Nadzorczej Spółki mogą zostać przyznane dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne.

W Okresie Sprawozdawczym wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki było ustalane przez Radę Nadzorczą Spółki na podstawie uchwał Rady Nadzorczej Spółki. Natomiast zasady wynagradzania Członków Zarządu w formie instrumentów finansowych wynikają z uchwał Walnego Zgromadzenia Spółki oraz uchwał Rady Nadzorczej Spółki.

W Okresie Sprawozdawczym Członkowie Rady Nadzorczej Spółki otrzymywali wynagrodzenie, na podstawie uchwał Walnego Zgromadzenia Spółki.

  
  
 2 

### **III. SKŁAD OSOBOWY ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ RAEN S.A.**

Zarząd i Rada Nadzorcza Spółki działają na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa, Statutu Spółki, Regulaminu Zarządu Spółki i Regulaminu Rady Nadzorczej Spółki.

#### **1) Zarząd Spółki**

W Okresie Sprawozdawczym, tj. od dnia 1 stycznia 2022 roku do dnia 31 grudnia 2022 roku Zarząd Spółki działał w następującym składzie:

- a) w okresie od dnia 1 stycznia 2022 roku do 22 grudnia 2022 roku:
  - Leszek Krajewski – Prezes Zarządu;
  - Małgorzata Katarzyna Gruzewska – Wiceprezes Zarządu.
- b) w okresie od 23 grudnia 2022 roku do 31 grudnia 2022 roku:
  - Małgorzata Katarzyna Gruzewska – Wiceprezes Zarządu.

#### **2) Rada Nadzorcza Spółki**

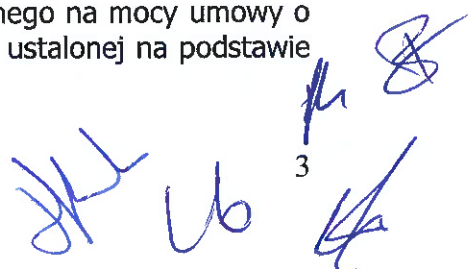
W Okresie Sprawozdawczym, tj. od dnia 1 stycznia 2022 roku do dnia 31 grudnia 2022 roku Rada Nadzorcza Spółki działała w następującym składzie:

- a) w okresie od dnia 1 stycznia 2022 roku do 17 stycznia 2022 roku:
  - Roman Rafał Rachalewski – Przewodniczący Rady Nadzorczej;
  - Piotr Bolmiński – Członek Rady Nadzorczej;
  - Jan Ziemecki – Członek Rady Nadzorczej;
  - Mariusz Szypura – Członek Rady Nadzorczej;
  - Magda Ewa Narczewska – Członek Rady Nadzorczej.
- b) w okresie od dnia 18 stycznia 2022 roku do 21 grudnia 2022 roku:
  - Roman Rafał Rachalewski – Przewodniczący Rady Nadzorczej;
  - Piotr Bolmiński – Członek Rady Nadzorczej;
  - Mariusz Szypura – Członek Rady Nadzorczej;
  - Magda Ewa Narczewska – Członek Rady Nadzorczej;
  - Kamil Jan Gaworecki – Członek Rady Nadzorczej.
- c) w okresie od 21 grudnia 2022 roku do 31 grudnia 2022 roku:
  - Roman Rafał Rachalewski – Przewodniczący Rady Nadzorczej;
  - Piotr Bolmiński – Członek Rady Nadzorczej;
  - Magda Ewa Narczewska – Członek Rady Nadzorczej;
  - Kamil Jan Gaworecki – Członek Rady Nadzorczej;
  - Małgorzata Katarzyna Zawadzka – Członek Rady Nadzorczej,

### **IV. Składniki wynagrodzenia Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej Spółki w 2022 roku**

#### **1) Zarząd Spółki**

W Okresie Sprawozdawczym Spółka wypłacała Członkom Zarządu Spółki stałe miesięczne wynagrodzenie pieniężne z tytułu pełnionej funkcji w Zarządzie oraz powiązanych z nią obowiązków na podstawie powołania oraz stosunku pracy realizowanego na mocy umowy o pracę. Członkowie Zarządu Spółki pobierali wynagrodzenie w kwocie ustalonej na podstawie uchwały Rady Nadzorczej Spółki.



## 2) Rada Nadzorcza Spółki

W Okresie Sprawozdawczym Członkom Rady Nadzorczej Spółki wypłacane było stałe miesięczne wynagrodzenie, oparte o powołanie na funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki lub Członka Rady Nadzorczej Spółki. Wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Spółki została ustalona przez Walne Zgromadzenie Spółki. W Okresie Sprawozdawczym wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Spółki było adekwatne do pełnionej funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki i skali działalności Spółki.

## V. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

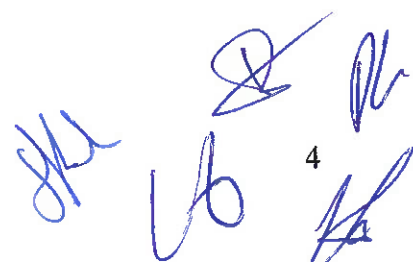
### 1) Zarząd Spółki

Tabela 1 - Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki w 2022 roku w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

Imię i nazwisko Stanowisko	Składniki stałe		składniki zmienne	wynagrodzenie całkowite należne	proporcja składników stałych do zmiennych
	wynagrodzenie z tytułu powołania - należne	wynagrodzenie z tytułu umowy o prace			
<b>Leszek Krajewski</b> <b>Prezes Zarządu</b>	0	35 707 zł	0 zł	35 707 zł	100%/0%
<b>Małgorzata Grużewska</b> <b>Wiceprezes Zarządu</b>	33 600 zł	0	0 zł	33 600 zł	100%/0%

Wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki w 2022 roku składało się z wynagrodzenia pieniężnego wypłacanego na podstawie powołania oraz stosunku pracy realizowanego na mocy umowy o pracę.

Poziom wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki w 2022 roku ustalany był z uwzględnieniem zakresu obowiązków i zakresu odpowiedzialności, kwalifikacji, umiejętności, doświadczenia zawodowego oraz dotychczasowych osiągnięć danego Członka Zarządu Spółki.



4

## 2) Rada Nadzorcza Spółki

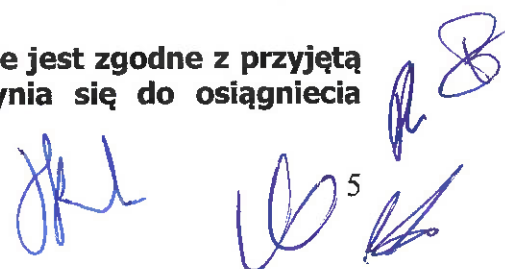
Tabela 2 - Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Spółki w 2022 roku w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

	składniki stałe	składniki zmienne	wynagrodzenie całkowite należne	proporcja składników stałych do zmiennych
Imię i nazwisko Stanowisko	wynagrodzenie należne			
<b>Roman Rafał Rachalewski</b> <b>Przewodniczący Rady Nadzorczej</b>	7 200 zł	0	7 200 zł	100%/0%
<b>Piotr Bolmiński</b> <b>Członek Rady Nadzorczej</b>	6 000 zł	0	6 000 zł	100%/0%
<b>Magda Ewa Narczewska</b> <b>Członek Rady Nadzorczej</b>	6 000 zł	0	6 000 zł	100%/0%
<b>Mariusz Szipura</b> <b>Członek Rady Nadzorczej</b>	5 839 zł	0	5 839 zł	100%/0%
<b>Jan Ziemecki</b> <b>Członek Rady Nadzorczej</b>	304 zł	0	304 zł	100%/0%
<b>Kamil Jan Gaworecki</b> <b>Członek Rady Nadzorczej</b>	5 696 zł	0	5 696 zł	100%/0%
<b>Małgorzata Katarzyna Zawadzka</b> <b>Członek Rady Nadzorczej</b>	177 zł	0	177 zł	100%/0%

Jedynym składnikiem wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Spółki w 2022 roku było wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania.

W 2022 roku Członkowie Rady Nadzorczej Spółki otrzymywali wynagrodzenie adekwatne do pełnionej funkcji i skali działalności Spółki.

**VI. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki**



Wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki i Rady Nadzorczej Spółki w 2022 roku było zgodne z Polityką Wynagrodzeń.

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki poprzez zastosowanie motywacyjnego systemu wynagrodzenia, którego poziom dostosowany jest do kwalifikacji, umiejętności i doświadczenia zawodowego Członka Zarządu Spółki.

Struktura wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej ukształtowana jest w taki sposób, aby obejmowała całokształt wykonywanych obowiązków, zapewniała odpowiedni poziom zmotywowania a przez to zapewniła trwały wzrost wartości Spółki, przy jednoczesnym zapewnieniu stabilności jej działania w dłuższej perspektywie.

W Okresie Sprawozdawczym wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki oparta została o stałe miesięczne wynagrodzenie. Ustalając wysokość wynagrodzenia stałego Członków Zarządu Spółki Rada Nadzorcza Spółki brała pod uwagę przede wszystkim kwalifikacje i doświadczenie zawodowe Członków Zarządu Spółki, zakres kompetencji i odpowiedzialności, warunki rynkowe, w tym poziom wynagrodzeń osób na podobnych stanowiskach w podmiotach porównywalnych oraz sytuację finansową Spółki.

W Okresie Sprawozdawczym wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Spółki oparta została o miesięczne wynagrodzenie. Wynagrodzenie miesięczne Członków Rady Nadzorczej Spółki zostało ustalone przez Walne Zgromadzenie Spółki i jest zróżnicowane w zależności od pełnionej funkcji i zakresu obowiązków (Przewodniczący Rady Nadzorczej oraz pozostali członkowie Rady Nadzorczej).

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Spółki może być zróżnicowane adekwatnie do pełnionej funkcji (w szczególności Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki) i powierzonych poszczególnym osobom zadań (w tym pełnienie dodatkowych funkcji jak np. praca w komitetach Rady Nadzorczej Spółki). Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Spółki powinno wiązać się z zakresem zadań i odpowiedzialności wynikającej z pełnionej funkcji oraz odpowiadać wielkości Spółki i pozostawać w rozsądnym stosunku do wyników ekonomicznych Spółki. Członkom Rady Nadzorczej Spółki może zostać przyznane wynagrodzenie w formie warrantów subskrypcyjnych.

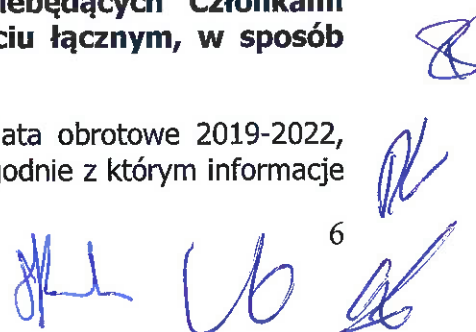
## **VII. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników**

W Okresie Sprawozdawczym w odniesieniu do wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki i Rady Nadzorczej Spółki nie były stosowane kryteria dotyczące wyników.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, Polityka Wynagrodzeń przyczynia się do realizacji strategii biznesowej, długotrwałych interesów oraz stabilności Spółki poprzez powiązanie wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki i Rady Nadzorczej Spółki z osiągnięciem przez Spółkę wyników ekonomicznych.

## **VIII. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej za lata 2019-2022, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie**

Informacje w zakresie niniejszej kategorii prezentowane są za lata obrotowe 2019-2022, zważywszy na treść art. 90g ust. 3 Ustawy o ofercie publicznej, zgodnie z którym informacje



dotyczące lat obrotowych, za które Rada Nadzorcza nie była obowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach, mogą być podane na podstawie szacunków, w przypadku, gdy zostanie to wyraźnie wskazane w sprawozdaniu o wynagrodzeniach, lub pominięte.

**Tabela 3 – Porównanie zmian wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki w latach obrotowych 2019 - 2022**

	Okres pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki (począwszy od 1 stycznia 2020 roku)	2019	2020	2021	2022
<b>Leszek Krajewski</b> Członek Zarządu ds. rozwoju a od 8 czerwca 2021 roku Prezes Zarządu	18.06.2020 – 07.06.2021 - Członek Zarządu ds. rozwoju 08.06.2021 – 22.12.2022 – Prezes Zarządu	nd.	77 200 zł*	186 738 zł	35 707 zł
<i>zmiana rok do roku</i>			<i>nd.</i>	<i>142%</i>	<i>-81%</i>
<b>Małgorzata Grużewska</b> Wiceprezes Zarządu	08.06.2021 – 21.04.2023	nd.	nd.	102 750 zł*	33 600 zł
<i>zmiana rok do roku</i>				<i>nd.</i>	<i>-81%</i>
<b>Maciej Hazubski</b> Prezes Zarządu	01.01.2019 – 07.06.2021	180 000 zł	180 000 zł	14 667 zł*	nd.
<i>zmiana rok do roku</i>			<i>0%</i>	<i>-1127%</i>	<i>nd.</i>
<b>Wojciech Przyłęcki</b> Wiceprezes Zarządu	01.01.2019 – 07.06.2021	180 000 zł	180 000 zł	14 667 zł*	
<i>zmiana rok do roku</i>			<i>0%</i>	<i>-1127%</i>	<i>nd.</i>

\*Dane rzeczywiste, nieurocznione ze względu na okres pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki nieobejmujący pełnego roku obrotowego 2020 lub 2021 lub 2022.

**Tabela 4 – Porównanie zmian wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej Spółki w latach obrotowych 2019 - 2022**

	Okres pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki (począwszy od 1 stycznia 2020 roku)	2019	2020	2021	2022
<b>Roman Rafał Rachalewski</b> Przewodniczący Rady Nadzorczej		7 200 zł	7 200 zł	7 200 zł	7 200 zł
<i>zmiana rok do roku</i>	01.01.2020 - obecnie		<i>0%</i>	<i>0%</i>	<i>0%</i>
<b>Piotr Bolmiński</b> Członek Rady Nadzorczej		6 000 zł	6 000 zł	6 000 zł	6 000 zł

*JK* *UB* 7 *[signature]*

<i>zmiana rok do roku</i>	01.01.2020 – obecnie		0%	0%	0%
<b>Magda Ewa Narczewska Członek Rady Nadzorczej</b>	01.01.2020 – 19.04.2023	2 726 zł*	6 000 zł*	6 000 zł	6 000 zł
<i>zmiana rok do roku</i>			120%	0%	0%
<b>Mariusz Szypura Członek Rady Nadzorczej</b>	23.03.2020 – 21.12.2022	nd.	4 645 zł*	6 000 zł	5 839 zł*
<i>zmiana rok do roku</i>			nd.	29%	-3%
<b>Jan Ziemecki Członek Rady Nadzorczej</b>	18.06.2020 – 17.01.2022	nd.	3 217 zł*	6 000 zł	304 zł
<i>zmiana rok do roku</i>			nd.	87%	-95%
<b>Kamil Jan Gaworecki Członek Rady Nadzorczej</b>	18.01.2022 – obecnie	nd.	nd.	nd.	5 696 zł*
<i>zmiana rok do roku</i>			nd.	nd.	nd.
<b>Małgorzata Katarzyna Zawadzka Członek Rady Nadzorczej</b>	21.12.2022 – 19.04.2023	nd.	nd.	nd.	177 zł*
<i>zmiana rok do roku</i>			nd.	nd.	nd.
<b>Janusz Dienko Członek Rady Nadzorczej</b>	01.01.2019 – 17.06.2020	6 000 zł	2 800 zł*	nd.	nd.
<i>zmiana rok do roku</i>			-53%	nd.	nd.
<b>Anna Jarmańska Członek Rady Nadzorczej</b>	01.01.2019 – 11.07.2019	3 177 zł*	nd.	nd.	nd.
<i>zmiana rok do roku</i>			nd.	nd.	nd.
<b>Marcin Marcinkiewicz Członek Rady Nadzorczej</b>	01.01.2019 – 23.03.2020	6 000 zł	1 371 zł*	nd.	nd.
<i>zmiana rok do roku</i>			-77%	nd.	nd.
<b>Jakub Kur Członek Rady Nadzorczej</b>	01.01.2019 – 18.01.2019	290 zł*	nd.	nd.	nd.
			nd.	nd.	nd.

\*Dane rzeczywiste, nieurocznione ze względu na okres pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki nieobejmujący pełnego roku obrotowego 2019 lub 2020 lub 2021 lub 2022

Tabela 5 – Porównanie wyników Spółki w latach obrotowych 2019 – 2022 na przykładzie wskaźnika EBITDA

	2019	2020	2021	2022
<b>Wynik Spółki [EBITDA] (w tys. zł)</b>	-749	756	-1 685	-2 275
<i>zmiana rok do roku</i>		201%	-323%	-35%

8



**Tabela 6 – Porównanie zmian średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu Spółki ani Rady Nadzorczej Spółki w latach obrotowych 2019 - 2022**

Zmiana średniego wynagrodzenia pracowników Spółki w latach 2019 - 2022	wynagrodzenie całkowite 2019	wynagrodzenie całkowite 2020	wynagrodzenie całkowite 2021	wynagrodzenie całkowite 2022
Średnie wynagrodzenie całkowite pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu Spółki ani Rady Nadzorczej Spółki	42 094 zł	120 203 zł	95 385 zł	113 506 zł
Zmiana rok do roku		186%	-21%	19%

Średnie wynagrodzenie pracowników Spółki w latach 2019 - 2022 stanowi średnioroczne wynagrodzenie całkowite (wynagrodzenie zasadnicze oraz premie) wypłacone pracownikom w danym roku kalendarzowym (w okresie 12 miesięcy).

#### **IX. Wysokość wynagrodzenia w 2022 roku od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej**

Raen S.A. w Okresie Sprawozdawczym nie tworzyła Grupy Kapitałowej, jak również nie należała do żadnej Grupy Kapitałowej.

#### **X. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany**

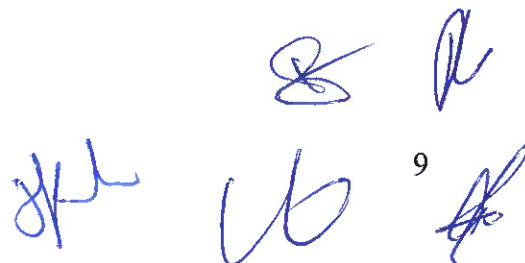
W Okresie Sprawozdawczym nie dokonano przyznania lub zaoferowania instrumentów finansowych Członkom Zarządu Spółki oraz Członkom Rady Nadzorczej Spółki.

#### **XI. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia**

Spółka nie przewiduje i nie stosuje możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

#### **XII. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie publicznej, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa**

W Okresie Sprawozdawczym Spółka nie zastosowała odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń, ani też odstępstw, o których mowa w art. 90f Ustawy o ofercie publicznej, tj. od dnia 18 czerwca 2020 roku, czyli od dnia wejścia w życie Polityki Wynagrodzeń, której treść została zmieniona uchwałą nr 18 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 21 czerwca 2021 roku, Rada Nadzorcza Spółki nie podjęła uchwały w przedmiocie czasowego odstąpienia od stosowania Polityki Wynagrodzeń. Polityka Wynagrodzeń przewiduje takie uprawnienie po stronie Rady Nadzorczej Spółki.



### **XIII. Informacja dotycząca świadczeń na rzecz osób najbliższych dla Członków Zarządu Spółki i Rady Nadzorczej Spółki**

W skład wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki i Rady Nadzorczej Spółki nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne na rzecz osób najbliższych takich osób i takie świadczenia nie były przyznawane w Okresie Sprawozdawczym. W związku z tym w Sprawozdaniu nie zamieszczono informacji o wartości takich świadczeń.

### **XIV. Informacja o uwzględnieniu uchwały Walnego Zgromadzenia Spółki opiniującej poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu Spółki i Rady Nadzorczej Spółki za rok 2021**

Uchwałą nr 17 z dnia 24 czerwca 2022 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki pozytywnie zaopiniowało sporządzone przez Radę Nadzorczą Spółki „Sprawozdanie Rady Nadzorczej Raen S.A. z siedzibą w Warszawie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za 2021 rok”.

Mając na uwadze powyższe, uchwała opiniująca poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach została uwzględniona w niniejszym Sprawozdaniu w ten sposób, że niniejsze Sprawozdanie przedstawia wymagane informacje w sposób tożsamy jak poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach.

### **XV. Podsumowanie**

Rada Nadzorcza Spółki dokonała przeglądu wynagrodzeń i wszystkich świadczeń otrzymanych w Okresie Sprawozdawczym przez poszczególnych Członków Zarządu Spółki i Rady Nadzorczej Spółki, pod kątem zgodności z obowiązującymi w Spółce zasadami i Polityką Wynagrodzeń.

W ocenie Rady Nadzorczej Spółki, wynagrodzenie wypłacane Członkom Zarządu Spółki jest zgodne z obowiązującą w Spółce Polityką Wynagrodzeń i spełnia wszelkie wymogi przewidziane prawem.

Rada Nadzorcza Spółki ocenia pozytywnie funkcjonowanie Polityki Wynagrodzeń i zgodność wynagradzania Członków Zarządu Spółki i Rady Nadzorczej Spółki z polityką wynagradzania obowiązującą w Spółce.

Niniejsze Sprawozdanie zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą Spółki w celu spełnienia wymogów określonych w art. 90g ust. 1 Ustawy o ofercie publicznej. Zgodnie z art. 90g ust. 3 Ustawy o ofercie publicznej, informacje dotyczące lat obrotowych, za które Rada Nadzorcza nie była obowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach, mogły zostać w niniejszym Sprawozdaniu pominięte.

Informacje o wynagrodzeniach wykazywane w treści niniejszego Sprawozdania podane są w kwotach brutto, o ile wyraźnie nie wskazano inaczej.

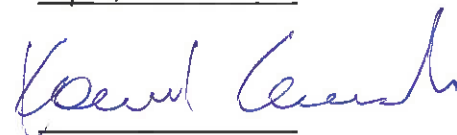
Niniejsze Sprawozdanie podlega ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1–5 oraz 8 Ustawy o ofercie publicznej.

Podmiotem uprawnionym do oceny sprawozdania o wynagrodzeniach jest firma Mistery Audytor Adviser spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie, przy ul. Wiśniowej 40 lok. 5, 02-520 Warszawa, wpisana do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS: 0000375656.

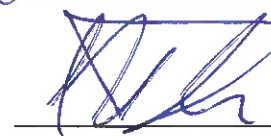
1/ Roman Rafał Rachalewski Przewodniczący Rady Nadzorczej



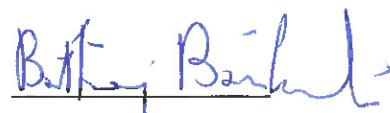
2/ Kamil Jan Gaworecki Członek Rady Nadzorczej



3/ Wojciech Maria Tomikowski Członek Rady Nadzorczej



4/ Bartłomiej Bańkowski Członek Rady Nadzorczej



5/ Mirosław Jan Barszcz Członek Rady Nadzorczej

